

Fizikai munkaerő toborzás nagyvállalati környezetben

- Skálázható kiválasztás • kontrollált költségek • jogszerű működés -

Operátorok | Anyagmozgatók | Csomagolók | Gépkezelők | Összeszerelők | Szakmunkák

ReadyHR Recruitment

A Humán-Társ Személyzeti Kft. toborzási márkája
20 év tapasztalat fizikai munkaerő területen

MIKOR JELENT MEGOLDÁST A READYHR?

Olyan nagyvállalati környezetben, ahol:

- a fizikai munkakörök betöltése folyamatos utánpótlást igényel,
- egyszerre több munkakör vagy telephely érintett,
- fontos a jelöltek előszűrése egységes szempontok szerint,
- a kiválasztásnak illeszkednie kell a vállalati HR- és jogi folyamatokhoz,
- elvárás a kiszámítható költség- és kapacitástervezés.



HOGYAN ZAJLIK A KIVÁLASZTÁS NAGYVÁLLALATI KÖRNYEZETBEN?

Betanított munkakörök esetén

- strukturált jelöltfelkutatás és előszűrés,
- csoportos kiválasztások szervezése,
- a kiválasztási folyamat ismételhető és skálázható,
- együttműködés a megbízó HR- és szakmai oldalával.

Szakmunkák esetén

- önéletrajz-alapú előszűrés,
- a megbízó által meghatározott szakmai szempontok mentén,
- a döntés a vállalati kiválasztási folyamatba illesztve történik.

MIBEN MÁS A READYHR MEGKÖZELÍTÉSE?

- dedikált, fizikai munkakörökre specializált toborzás,
- egységes kiválasztási logika több pozícióra,
- AI-támogatott, de szakértői kontroll alatt álló folyamat,
- jogszabályi megfelelés és dokumentált működés.

DÍJÁZÁSI MODELL - Iránymutatás

(a pontos konstrukciót a munkakör és a létszámgény alapján alakítjuk ki)

Betanított és segédmunka	Szakmunka
50.000 Ft + áfa / fő / hó*	65.000 Ft + áfa / fő / hó*

- Kizárólag belépő munkavállalók után, 6 hónapon keresztül. Az időszak közben történő kilépés esetén arányos elszámolás mellett a díjfizetés megszűnik. Egyéb költségek (pl. projektdíj) nem merülnek fel.

A KONSTRUKCIÓ ELŐNYEI NAGYVÁLLALATOK SZÁMÁRA

- nincs egyszeri, nagy összegű sikerdíj,
- a költség időarányosan és munkavállalónként jelentkezik,
- a díjfizetés a munkaviszony megszűnésével automatikusan leáll,
- a modell jobban illeszkedik a nagyvállalati költségtervezéshez.

MIT NYER VELE A MEGBÍZÓ?

- skálázható fizikai munkaerő-utánpótlás,
- egységes kiválasztási szempontrendszer,
- csökkentett HR-operatív terhelés,
- jogszerű, dokumentált folyamat,
- kiszámítható toborzási költség.

TOVÁBBI SZOLGÁLTATÁSAINK (KITEKINTÉS)

A fizikai munkaerő toborzása mellett partnereink számára elérhető még:

- munkaerő-kölcsönzés a termelési ingadozások kezelésére,
- munkaerő-közvetítés szellemi és szakmai pozíciókra,
- fluktuáció csökkentést és megtartást támogató tréningek, workshopok és csapatépítők.

KAPCSOLAT

ReadyHR Recruitment

A Humán-Társ Személyzeti Kft. toborzási márkája

+36 30 483 9013

www.readyhr.hu

info@readyhr.hu